



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 8

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 374_RORU_GAR
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato di Quadro direttivo di primo livello per attività nella gestione e assunzione risorse umane.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Ripartizione Organizzazione e Risorse umane, Ufficio Assunzione e gestione. Dirigente responsabile dott. Gabriele Fauri.
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea di durata almeno quadriennale in giurisprudenza, economia o diplomi equipollenti per legge o diplomi di laurea specialistica o magistrale a questi equivalenti ai sensi del decreto interministeriale 9 luglio 2009 (pubblicato sulla G.U. n. 233/2009); - Esperienza professionale maturata come dipendente a tempo indeterminato o determinato e a tempo pieno (nel caso di rapporto a tempo parziale è richiesto accrescimento proporzionale, fatti salvi i periodi di lavoro a tempo parziale svolti per esigenze di cura dei figli fino a dieci anni, dei conviventi, dei parenti e degli affini fino al secondo grado non autosufficienti che sono considerati come periodi a tempo pieno) nell'ambito risorse umane e/o relative problematiche giuridico/economiche per almeno (nel caso di esperienza maturata in periodo inferiore rispetto a quello richiesto si cumula anche l'esperienza di livello superiore): <ul style="list-style-type: none"> ▪ complessivi 5 anni nella categoria Addetto con funzioni di coordinamento (A2) per il CCPL Fondazioni di ricerca; <i>oppure</i> ▪ complessivi 8 anni nella categoria di Addetto specialista di terzo livello (A3) per il CCPL Fondazioni di ricerca; <i>oppure</i> ▪ complessivi 5 anni nella categoria "D" per il personale CCPL Autonomie locali-personale non dirigenziale; <i>oppure</i> ▪ complessivi 8 anni nella categoria "C, livello evoluto" per il personale CCPL Autonomie locali-personale non dirigenziale; <i>oppure</i> ▪ corrispondenti periodi collegati a corrispondenti livelli per il personale di altri enti pubblici o privati; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo corrispondente al C1), accertata in sede di colloquio.
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici; - Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 8

	<ul style="list-style-type: none"> - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (“Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”); - Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall’impiego per aver conseguito l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico; - Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001); - Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l’essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell’art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell’ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l’assunzione; - Dichiarazione di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva; - Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.
<p>Idoneità alla mansione specifica</p>	<p>In caso di assunzione, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l’obbligo di sorveglianza sanitaria, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere una visita medica preventiva ai sensi dell’art. 41 del D. Lgs 81/2008 al fine di accertare l’idoneità del dipendente e l’assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell’esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all’assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.</p>
<p>Descrizione della posizione lavorativa</p>	<p>La risorsa individuata si occuperà, nell’ambito delle direttive impartite dal dirigente, delle attività di supervisione e di coordinamento degli uffici aventi competenze di carattere giuridico-economico con particolare riferimento all’assunzione e gestione di risorse umane.</p>
<p>Mansioni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Responsabile dell’Ufficio assunzione e gestione del personale: gestione giuridica ed economica del personale.
<p>Parole chiavi</p>	<p>Gestione, assunzione, risorse umane, economico, contenzioso.</p>
<p>Modalità di svolgimento della selezione</p>	<p>Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p>



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 8

Criteri di valutazione dei
titoli

Sulla base delle informazioni **presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A)**, sono assegnati, se attinenti alla posizione messa a selezione, dei punteggi con i seguenti criteri (**massimo 30 punti**):

- **Esperienza lavorativa, ulteriore rispetto ai requisiti, attinente alla posizione (massimo 20 punti)**. Modalità di valutazione: a) i periodi devono essere continuativi; b) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori o uguali a quindici giorni; c) il servizio prestato con rapporto di lavoro part-time è valutato con punteggio proporzionalmente ridotto in ragione della riduzione dell'orario, fatti salvi i periodi di lavoro a tempo parziale svolti per esigenze di cura dei figli fino a dieci anni, dei conviventi, dei parenti e degli affini fino al secondo grado non autosufficienti che sono considerati come periodi a tempo pieno. In particolare saranno attribuiti:
 - Addetto con funzioni di coordinamento (A2) per il CCPL Fondazioni di ricerca: 1,2 per anno intero;
 - Addetto specialista di terzo livello (A3) per il CCPL Fondazioni di ricerca: 0,96 per anno intero;

oppure

 - Per la categoria "D" per il personale CCPL Autonomie locali-personale non dirigenziale: 1,2 per anno intero;
 - Per la categoria "C, livello evoluto" per il personale CCPL Autonomie locali-personale non dirigenziale: 0,96 per anno intero;

oppure

 - Corrispondenti periodi e punteggi per corrispondenti livelli per il personale di altri enti pubblici o privati:
- **Corsi di specializzazione post-laurea, corsi di qualificazione e aggiornamento professionale e abilitazioni all'esercizio della professione (massimo 12 punti)**. Vengono valutati, purché rilevanti in relazione alle funzioni da svolgere e/o connessi con gli argomenti relativi all'incarico da conferire, il dottorato di ricerca, i diplomi di specializzazione in corsi post - laurea, le abilitazioni professionali, la frequenza di master e corsi di formazione o aggiornamento professionale purché questi ultimi conclusi positivamente con un esame finale. Il candidato dovrà fornire tutti gli elementi per dimostrare l'avvenuto superamento dell'esame finale, pena la non valutazione del corso. In particolare saranno attribuiti:
 - punti 3,5 per il dottorato di ricerca;
 - per i diplomi di specializzazione in corsi post-laurea: punti 1,5 per ogni anno di durata;
 - frequenza di master universitari o master riconosciuti dal Mur di secondo livello: punti 2;
 - frequenza di master universitari o master riconosciuti dal Mur di primo livello: punti 1,5;
 - altri master e corsi di formazione professionale e aggiornamento (purché conclusi positivamente con un esame finale e di durata superiore alle 40 ore): fino a punti 1 per ogni master o corso, in relazione alla durata e all'impegno richiesto (in ore).
 - In particolare ai predetti master e corsi, in relazione alla loro durata, saranno attribuiti i seguenti punteggi:



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 4 di 8

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ > 40 ≤ 200 ore: 0,25 punti; ▪ >200 ≤ 500 ore: 0,50 punti; ▪ >500 ≤ 1000 ore: 0,75 punti; ▪ > 1000 ore: 1 punto; ▪ punti 2 per ciascuna abilitazione professionale. Verranno tenute in considerazione fino a un limite di due abilitazioni.
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Al fine di valutare i candidati si prevede un colloquio, che si terrà in lingua italiana, nel quale saranno esaminati, oltre alla conoscenza, le capacità di analisi, di sintesi, di ragionamento, di collegamento e di relazione interpersonale, anche tramite la discussione/simulazione di casi specifici. In particolare il colloquio verterà sulle seguenti materie (massimo 70 punti):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Diritto del lavoro (25 punti); 2. Gestione pubblica e privata del rapporto di lavoro (10 punti); 3. Organizzazione fondamentale della Provincia e enti strumentali con particolare riferimento alla Fondazione Edmund Mach (10 punti); 4. Modalità di gestione, organizzazione e programmazione delle attività del personale di un ufficio (10 punti); 5. Anticorruzione, modello di organizzazione e gestione, trasparenza e tutela della privacy (5 punti); 6. Conoscenza della lingua inglese o tedesca (5 punti); 7. Sicurezza nei luoghi di lavoro (5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 50/70.</p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti in ogni caso a comunicare tempestivamente qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) e indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p>



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 5 di 8

	<p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca), inquadramento di Quadro direttivo di primo livello*, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 58.864,53 oltre a retribuzione variabile secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva (fondo costituito collettivamente dal 6% delle retribuzioni) e un'indennità, connessa all'incarico, determinata attualmente in Euro 4.000,00 annui da corrispondersi per 12 mensilità.</p> <p>(*): Nel caso il vincitore sia un dipendente a tempo indeterminato della Provincia autonoma di Trento, qualora possibile, può essere prevista la messa a disposizione presso la Fondazione con il riconoscimento di un differenziale retributivo al fine di garantire quanto spettante per l'incarico conferito secondo quanto riportato nel presente avviso.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 08 dicembre 2024; La procedura di selezione avrà come termine massimo l'8 giugno 2025.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (374_RORU_GAR- A1 indeterminato quadro direttivo) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; - Copia di documento di identità in corso di validità. <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p>Nella domanda (Allegato A) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, - consapevoli della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi -, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p>



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 6 di 8

	<p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, i candidati si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Prima dell'assunzione, qualora richiesto, i candidati dovranno fornire dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei "Requisiti specifici" di ammissione e dei "Titoli" previsti dall'avviso.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidata non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio della domanda e <i>curriculum</i>.
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p>



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 7 di 8

<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere (PUG) con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto; 4. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)</p>	<p>Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).</p> <p>Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio-reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.</p>
<p>Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM</p>	<p>Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.</p>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH dal 1874</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane	Pag. 8 di 8

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destrieri