

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 360_CRI_EPM
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 (una) posizione a tempo determinato per n. 36 mesi di Tecnologo di quarto livello (T4) nel settore dell'ecologia ed epidemiologia molecolare
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Unità Ecologia Applicata, Centro Ricerca e Innovazione. Responsabile di Unità dott.ssa Annapaola Rizzoli, referente della posizione dott.ssa Fausta Rosso.
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Laurea Vecchio ordinamento / Laurea Specialistica / Laurea Magistrale in biologia, biotecnologie, medicina veterinaria o equivalenti; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e conoscenza della lingua inglese (livello minimo B1), accertate in sede di colloquio.
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici; - Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"); - Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico; - Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001); - Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione; - Dichiarazione di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva; - Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.

Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa opererà, con il coordinamento del Responsabile e in collaborazione e affiancamento a tecnici, tecnologi e ricercatori del Centro Ricerca e Innovazione, nelle attività di: estrazione di acidi nucleici da campioni di artropodi o tessuti animali, ricognizione molecolare di agenti patogeni nei campioni di DNA/RNA estratto, sequenziamenti Sanger o NGS, gestione e analisi dei dati ottenuti anche mediante l'utilizzo di software filogenetici, messe a punto di nuovi protocolli. La risorsa parteciperà inoltre ad attività di campionamento di materiali biologici, artropodi e animali.
Mansioni	Sotto la supervisione del Responsabile di Unità e del Referente, e in collaborazione e affiancamento a ricercatori, tecnologi e tecnici, la risorsa individuata si occuperà delle seguenti attività: <ul style="list-style-type: none"> - Attività di sperimentazione in ecologia ed epidemiologia molecolare di zoonosi emergenti e diagnostica mediante tecniche di biologia molecolare (estrazioni DNA/RNA da materiali biologici, artropodi vettori o tessuti animali), PCR, REAL-time ecc.; - Messa a punto di protocolli (anche con tecniche di NGS) per ricerca in campioni biologici o artropodi vettori di agenti patogeni di natura batterica o virale o parassitaria e definizione delle caratteristiche morfo-fisiologiche degli stessi; - Analisi delle comunità microbiche; - Analisi filogenetiche di agenti infettivi; - Analisi bioinformatiche di base di dati NGS; - Disseminazione dei risultati tramite scrittura di articoli scientifici; - Campionamenti.
Parole chiavi	Ecologia ed epidemiologia molecolare, microbiologia, infezioni zoonotiche, infezioni a trasmissione vettoriale, parassitologia.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 25 punti) e colloquio (massimo 75 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati	Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A), verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti): <ul style="list-style-type: none"> - votazione di Laurea Vecchio ordinamento / Specialistica / Magistrale (fino a massimo 4 punti: 1 punto per voto tra 100 e 102, 2 punti per voto tra 103 e 105, 3 punti per voto tra 106 e 108, 4 punti per voto tra 109 e 110/110 e lode);

	<ul style="list-style-type: none"> - Tesi di laurea Vecchio ordinamento / Specialistica / Magistrale nei settori biologia, biotecnologie, medicina veterinaria (fino a massimo 2 punti in base all'attinenza e rilevanza); - Formazione post-laurea quale scuola di specializzazione o master o dottorato di ricerca nei settori biologia molecolare, biotecnologie, medicina veterinaria (fino a 3 punti per attività in base all'attinenza, rilevanza e durata e fino a massimo di 5 punti); - Esperienza lavorativa, escluso il percorso di dottorato di ricerca, nel settore dell'ecologia ed epidemiologia molecolare (0,2 punti ogni mese fino ad un massimo di 8 punti); - Pubblicazioni di carattere scientifico con impact factor e/o CiteScore nei settori biologia molecolare, biotecnologie, virologia, epidemiologia (0,5 punti per ogni pubblicazione e sino a un massimo di 4 punti); - Pubblicazioni di carattere divulgativo e tecnico nei settori medicina veterinaria, ecologia, biotecnologie (0,2 punti per ogni pubblicazione/atto e sino a un massimo di 2 punti); - Formazione sicurezza generale e specifica sul lavoro (0,5 punti per ogni corso attinente di almeno 4 ore e sino a un massimo di 2 punti).
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana salvo una domanda in lingua inglese di carattere tecnico-scientifico, verrà verificata la conoscenza nei seguenti ambiti (massimo 75 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecniche di biologia molecolare e di messa a punto di protocolli di analisi di agenti microbici (virus, batteri, protozi, miceti) (massimo 30 punti); - Virologia, batteriologia e parassitologia generale (massimo 20 punti); - Gestione e analisi dati provenienti da sequenziamento Sanger e NGS (massimo 20 punti); - Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>Nel colloquio saranno valutati, oltre alla conoscenza, le capacità di analisi, di sintesi, di ragionamento, di collegamento e di relazione interpersonale, anche tramite la discussione/simulazione di casi specifici.</p> <p>Il/La candidato/a dovrà raggiungere al colloquio una valutazione minima pari a punti 45/75.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Oltre alla conoscenza parlata e scritta dell'italiano, anche in caso di candidati stranieri (livello minimo corrispondente al C1), che viene verificata in sede di colloquio svolto in lingua italiana, per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà inoltre verificata la conoscenza della lingua inglese, verificata tramite quesito su argomento di carattere tecnico-scientifico (livello minimo corrispondente al livello B1).</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i></p> <p>https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</p> <p>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese di livello corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>

<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) e indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento;</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca), inquadramento di Tecnologo di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 36.256,13.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 17 aprile 2024.</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 17 ottobre 2024.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (360_CRI_EPM – T4 determinato epidemiologia) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf (che includa gli elementi rilevanti al fine di quanto elencato nella sezione 'Valutazione dei titoli e preselezione', in particolare le date di inizio e fine di ogni elemento elencato);



FONDAZIONE
EDMUND MACH



AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 5 di 6

- Copia di documento di identità in corso di validità.

Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.

Si evidenzia che nella domanda si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.

Nella domanda (Allegato A) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.

Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, i candidati si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.

La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documentazione da
comprovare in caso di
assunzione e i relativi
termini

Entro 10 giorni antecedenti all'assunzione i candidati dovranno fornire, pena decadenza dall'assunzione:

- Dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei requisiti di ammissione e titoli come previsti nel riquadro "Requisiti specifici" e "Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati".

Esito della selezione

L'esito della selezione verrà comunicato tramite:

- **Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei** nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidata non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco;
- **Comunicazione a tutti i candidati**, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione **in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)**, al contatto utilizzato per l'invio del *curriculum*.

<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere (PUG) con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 6,00/pasto; 4. Postazione bikesharing e parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali". Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destreri