



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 1 di 6

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 383_DG_APV
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>N. 1 (una) posizione a tempo indeterminato e a tempo pieno di Impiegato agricolo di terza categoria nel ruolo di addetto/a al punto vendita della cantina.</b>	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Direzione generale, Azienda agricola. Responsabile dott. Sergio Moser.	
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di scuola secondaria di secondo grado in ambito agrario, enologico, alberghiero e/o turistico. Il diploma di laurea triennale o superiore in ambito viti-enologico o agrario è titolo assorbente;</li> <li>- Esperienza lavorativa di almeno 30 mesi in ambito vendite o commercio al dettaglio o servizio al cliente nel settore enologico e/o alimentare;</li> <li>- Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e delle lingue inglese e tedesca (livello minimo A2), accertata in sede di colloquio.</li> </ul>	
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Godere dei diritti civili e politici;</li> <li>- Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);</li> <li>- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</li> <li>- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto;</li> </ul> </li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi;</li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione");</li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico;</li> <li>- Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001);</li> <li>- Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione;</li> <li>- Dichiarazione di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;</li> <li>- Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.</li> </ul>	



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 2 di 6

<p>Idoneità alla mansione specifica</p>	<p>In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.</p>
<p>Descrizione della posizione lavorativa</p>	<p>La Cantina produce una ampia gamma di vini ottenuti dalla raccolta e trasformazione delle uve dei vigneti aziendali, perseguendo l'obiettivo di proporre vini e acqueviti che fungono da esempio e che rappresentano l'intero panorama enologico della provincia autonoma di Trento. I prodotti della cantina sono il frutto del lavoro e della sperimentazione in campo, delle conoscenze e delle innovazioni sviluppate dai ricercatori e tecnologi della Fondazione e dell'arte di cantina.</p> <p>La risorsa collaborerà con il personale della cantina nell'organizzazione delle vendite, nella vendita al dettaglio, nella presentazione dei prodotti nonché gestirà visite di clienti e collaborerà nell'organizzazione di eventi istituzionali o promozionali.</p> <p>L'orario di lavoro è collegato agli orari di apertura del punto vendita, articolato su 5 giorni lavorativi da lunedì a sabato con una giornata di riposo variabile, richiesta la disponibilità a lavorare su turni, anche occasionalmente durante le festività.</p>
<p>Competenze richieste</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Buona conoscenza dei vini, delle tecniche di produzione e delle principali zone viticole.</li> <li>- Passione per il mondo del vino e capacità di trasmettere questa passione ai clienti.</li> <li>- Ottime doti comunicative e relazionali.</li> <li>- Capacità di lavorare in team e di gestire lo stress.</li> </ul>
<p>Mansioni</p>	<p>La figura si occuperà di:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- riordino e allestimento del punto vendita;</li> <li>- ordine dei prodotti e accessori per il rifornimento del punto vendita;</li> <li>- accoglienza, assistenza e vendita al cliente;</li> <li>- presentazione dei prodotti con degustazioni e visite alla cantina storica;</li> <li>- verifica del rispetto delle normative igienico-sanitarie e di sicurezza sul lavoro per il punto vendita;</li> <li>- ricezione ed elaborazione degli ordini, preparazione della documentazione di vendita e fatturazione;</li> <li>- gestione dello stock di vendita, rapporti con il magazzino e inventario;</li> <li>- gestione della cassa, maneggio contanti e ricezione incassi;</li> <li>- gestione e registrazione dei clienti per classe di appartenenza e attività di scouting;</li> <li>- gestione anagrafiche clienti;</li> <li>- gestione dei rapporti con enti ed istituzioni preposti alla tutela, alla valorizzazione e alla promozione dei prodotti vitienologici.</li> </ul>
<p>Parole chiave</p>	<p>Cliente, vendita, cantina, vini, degustazione.</p>
<p>Modalità di svolgimento della selezione</p>	<p>Titoli (<b>massimo 20 punti</b>) e colloquio (<b>massimo 80 punti</b>). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p>
<p>Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati</p>	<p>Sulla base delle <b>informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A)</b>, verranno <b>selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature</b> individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (<b>massimo 20 punti</b>):</p>



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 3 di 6

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Esperienza lavorativa, ulteriore al requisito di ammissione, in ambito vendite o commercio al dettaglio o servizio al cliente nel settore enologico e/o alimentare <b>(0,2 punti ogni mese fino ad un massimo di 8 punti)</b>;</li> <li>- Utilizzo di software gestionale SAP o equivalente per gestione anagrafiche clienti, vendite e fatturazioni <b>(5 punti)</b>;</li> <li>- Partecipazione a corsi di degustazione di vini o sommelier organizzati da associazioni riconosciute <b>(1 punto per ogni corso attinente e rilevante di almeno 18 ore e sino a un massimo di 3 punti)</b>;</li> <li>- Formazione specifica nell'ambito dei mercati vitivinicoli, nel settore della vendita e della presentazione e promozione dei vini e/o distillati <b>(1 punto per ogni corso attinente e rilevante di almeno 8 ore e sino a un massimo di 3 punti)</b>;</li> <li>- Formazione sicurezza generale e specifica <b>(fino a 0,5 punti per ogni corso attinente e rilevante di almeno 4 ore e sino a un massimo di 3 punti)</b>.</li> </ul>
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, sarà verificata la conoscenza del candidato nei seguenti ambiti <b>(massimo 80 punti)</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Storia e attività della Fondazione Edmund Mach <b>(massimo 20 punti)</b>;</li> <li>- Conoscenza e origine dei prodotti e modalità di presentazione, con particolare riferimento alle uve e vini del Trentino <b>(massimo 20 punti)</b>;</li> <li>- Funzionamento di un gestionale di vendite e fatturazione, posta elettronica e pacchetto Office Automation (Microsoft Office, Google o equivalenti) <b>(massimo 15 punti)</b>;</li> <li>- Gestione e soddisfazione dei clienti anche tramite simulazione di vendita <b>(massimo 20 punti)</b>;</li> <li>- Organizzazione fondamentale della FEM (statuto, regolamenti), diritti e doveri del dipendente <b>(massimo 5 punti)</b>.</li> </ul> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione <b>minima al colloquio pari a punti 50/80</b>.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà verificata la conoscenza dell'italiano (livello minimo corrispondente al livello C1) e della lingua inglese (livello minimo corrispondente al livello B1) e delle lingue inglese e tedesca (livello minimo corrispondente al livello A2) <i>(rettifica in data 19.3.2025 del mero errore materiale)</i>.</p> <p>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS: <a href="https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages">https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e delle lingue inglese e tedesca di livello corrispondente al A2 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle <b>domande di partecipazione</b> all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p><b>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</b></p>



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 4 di 6

<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) e indicato nell'apposito spazio della domanda. Gli ammessi al colloquio riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) almeno 10 giorni prima del suo svolgimento; I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza. I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (<a href="https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca">https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca</a>), inquadramento di Impiegato Agricolo di 3° categoria, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 29.336,58.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 23 marzo 2025</b>. La procedura di selezione avrà come termine massimo il 23 settembre 2025.</p>
<p>Modalità di presentazione della domanda</p>	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>383_DG_APV – Indeterminato punto vendita cantina</b>) ed è <b>composta, pena esclusione, da:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Domanda di partecipazione (Allegato A)</b>, come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_Domanda.pdf</b>. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata;</li> <li>- <b>Curriculum vitae</b> che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>;</li> <li>- <b>Copia di documento di identità in corso di validità.</b></li> </ul> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542. Si evidenzia che nella domanda si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti. Nella domanda (Allegato A) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione. Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, i candidati si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni</p>



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 5 di 6

	<p>fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>
<p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p>	<p>Prima dell'assunzione, qualora richiesto, i candidati dovranno fornire dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei "Requisiti specifici" di ammissione e dei "Titoli" previsti dall'avviso.</p>
<p>Esito della selezione</p>	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidata non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco;</li> <li>- <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio della domanda e <i>curriculum</i>.</li> </ul>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Adozione di un <a href="#">Piano di Uguaglianza di Genere (PUG)</a> con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli;</li> <li>3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto;</li> <li>4. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> <li>6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a>;</li> <li>7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna);</li> <li>8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.</li> </ol>



FONDAZIONE  
EDMUND MACH  
dal 1874

## AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane  
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 6 di 6

<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)</p>	<p>Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).</p> <p>Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio–reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.</p>
<p>Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM</p>	<p>Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.</p>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "<a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a>".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

Ing. Mario Del Grosso Destrieri