



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 1 di 7

| Annuncio offerta lavoro | Codice selezione: 390_CIF_LAT |
|--|---|
| Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire | Esperto di settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario” - Selezione per la formazione di una graduatoria per contratti a tempo determinato. |
| Struttura di assegnazione e responsabile della posizione | Centro Istruzione e Formazione, Dirigente responsabile prof. Manuel Penasa. |
| Requisiti specifici | <ul style="list-style-type: none"> - Titoli accesso insegnamento classe di concorso A-51 “Scienze, tecnologie e tecniche agrarie” (https://www.miur.gov.it/titoli-di-accesso); <i>Oppure</i> - Diploma di Istituto Tecnico agrario/Istituto tecnico tecnologico indirizzo agraria, agroalimentare e agroindustria congiunto con 3 anni di esperienza professionale nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; <i>Oppure</i> - Diploma professionale di Tecnico della lavorazione e produzione lattiero caseario o equivalenti congiunto con 3 anni di esperienza professionale nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; <i>Oppure</i> - Diploma di Istituto Professionale settore servizi indirizzo servizi per l’agricoltura e lo sviluppo rurale congiunto a diploma di Tecnico della trasformazione agroalimentare indirizzo Trasformazione lattiero-casearia o equivalenti congiunto con 3 anni di esperienza professionale nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; <i>Oppure</i> - 5 anni di esperienza lavorativa nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; <i>Oppure</i> - Titoli accesso insegnamento classe di concorso B-11 “Laboratori di scienze e tecnologie agrarie” (https://www.miur.gov.it/titoli-di-accesso) unitamente a 3 anni di esperienza professionale nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; <i>Oppure</i> - Qualsiasi Diploma di istruzione secondaria di secondo grado purché congiunto a Diploma di Istituto Tecnico Superiore Area Nuove Tecnologie per il Made in Italy, ambito Sistema agro-alimentare, figure professionali sottoindicate e congiunto a 3 anni di esperienza professionale nel settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”: <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico superiore responsabile delle produzioni e trasformazioni agrarie, agro-alimentari e agro-industriali; - Tecnico superiore per il controllo, la valorizzazione e il marketing delle produzioni agrarie, agro-alimentari e agro-industriali; - Tecnico superiore per la gestione dell’ambiente nel sistema agro-alimentare. <p><i>Unitamente a</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1); |
| Titolo conseguito all'estero | Le candidate e i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare l’equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio con quello italiano o dimostrare di avere avviato la procedura di riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, allegando altresì in quest’ultimo caso, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da un traduttore ufficiale, nonché la dichiarazione di valore rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatica |



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 2 di 7

o consolare italiana. Le candidate e i candidati che hanno conseguito **Pabilitazione in uno dei paesi membri dell'Unione Europea** dovranno allegare l'attestazione dell'avvenuto riconoscimento del titolo da parte del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ovvero dimostrare di aver avviato la procedura di riconoscimento entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, allegando altresì in quest'ultimo caso, il titolo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana o da un traduttore ufficiale, nonché la dichiarazione di valore rilasciata dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana.

Requisiti generali

- Godere dei diritti civili e politici;
- Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto;
- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi;
- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione");
- Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico;
- Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001);
- Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 *quinques*, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione;
- Dichiarazione di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.

Idoneità alla mansione specifica

In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, nel caso in cui si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 3 di 7

| | |
|--|---|
| <p>Esclusioni dalla partecipazione alla selezione <i>(per selezioni a tempo determinato)</i></p> | <p>Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato nello stesso inquadramento di docenti diplomati con la Fondazione per la durata di 60 mesi ai sensi dell'Accordo concernente le assunzioni a tempo determinato del personale docente di data 1 agosto 2018.</p> |
| <p>Descrizione della posizione lavorativa</p> | <p>Esperto di settore “Lavorazione e produzione lattiero-caseario” – docente tecnico pratico (CCPL docenti FEM) presso Istruzione e Formazione Professionale del Centro Istruzione e Formazione.</p> |
| <p>Mansioni</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Docenza in Tecniche, Tecnologie e Processi Operativi “Lavorazione e produzione lattiero-caseario”; - Esercitazioni pratiche e laboratori di trasformazioni agroalimentari nell’ambito della Lavorazione e produzione lattiero-caseario; - Referente per i tirocini degli studenti. |
| <p>Parole chiave</p> | <p>Lavorazione lattiero-caseario, produzione lattiero-caseario, docenza, insegnamento, tirocini.</p> |
| <p>Modalità di svolgimento della selezione</p> | <p>Titoli (massimo 20 punti) e colloquio (massimo 80 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p> |
| <p>Materie oggetto del colloquio</p> | <p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata in particolare la conoscenza di (massimo 80 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Conoscenza tecnica della materia oggetto di insegnamento (<i>vd. programma a pagina 8 con riferimenti al colloquio</i>) con prova pratica (massimo 40 punti); ▪ Conoscenza di aspetti e metodologie didattiche, problematiche BES (massimo 20 punti); ▪ Conoscenza della normativa dell’Istruzione e Formazione Professionale (massimo 10 punti); ▪ Conoscenza tematiche in materia di sicurezza (massimo 5 punti); ▪ Conoscenza e funzionamento dell’organizzazione FEM (massimo 5 punti). <p>Il candidato dovrà raggiungere la valutazione minima al colloquio di 56/80.</p> |
| <p>Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati</p> | <p>Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A), verranno assegnati i seguenti punteggi e quindi ammesse al colloquio le migliori 20 candidature in relazione ai criteri di valutazione dei titoli di seguito indicati (massimo 20 punti):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) diploma di scuola secondaria di secondo grado o di laurea superiore rispetto al titolo d’accesso (punti 3); 2) esperienza di insegnamento in “Lavorazione e produzione lattiero-caseario” (punti 3 per ogni anno scolastico, inteso come periodo maggiore o uguale a 180 gg di servizio, per un massimo di punti 12); 3) esperienze lavorative non di insegnamento, ulteriori al requisito di accesso qualora l’ammissione avvenga per tale esperienza lavorativa, nella “Lavorazione e produzione lattiero-caseario” (punti 2 per ogni anno di servizio, valutabili solo esperienze di durata maggiore o uguale all’anno, per un massimo di punti 8); 4) corsi sicurezza e salute sul lavoro e in ambito HACCP (punti da 0,5 a 1 per ogni abilitazione in relazione all’attinenza e fino ad un massimo di punti 2); 5) ICDL o precedenti equivalenti certificazioni (punti 1); 6) Certificazione linguistica della conoscenza di una lingua straniera tra inglese e tedesco rilasciata da ente certificatore accreditato a livello internazionale: <ul style="list-style-type: none"> ▪ livello B2 (punti 0,5); |



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 4 di 7

| | <ul style="list-style-type: none"> ▪ livello C1 (punti 1); ▪ livello C2 (punti 1,5); <p>Per la sola lingua tedesca, attestato di bilinguismo rilasciato dalla Provincia autonoma di Bolzano:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ attestato B (punti 0,5); ▪ attestato A (punti 1,5); <p>Per la stessa lingua straniera è possibile indicare un'unica certificazione. E' possibile cumulare, invece, il punteggio per le certificazioni aventi ad oggetto lingue diverse. Non è possibile cumulare certificazione in lingua tedesca e attestato di bilinguismo in lingua tedesca. La certificazione deve essere rapportata al quadro comune europeo di riferimento dei livelli delle lingue (QCER).</p> | | | | | | |
|--|--|-------------|------|--------|--|------------|------|
| <p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p> | <p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p> | | | | | | |
| <p>Modalità ed i termini per la comunicazione ai candidati</p> | <p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio del <i>curriculum</i> e della domanda (Allegato A) e indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>I colloqui saranno svolti presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) secondo le date e orari indicati nell'apposito riquadro "Data/orari della prova orale".</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p> <p>Per i candidati non in possesso dei requisiti di ammissione <u>o eventualmente esclusi anche in base alla valutazione dei titoli come indicato nel riquadro "Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati" (specifica sottolineata integrata in data 15.04.2025)</u>, la Fondazione notificherà l'esclusione tramite un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda, almeno 3 giorni lavorativi prima della prova orale.</p> | | | | | | |
| <p>Data e orario della prova orale</p> | <p>Per i candidati in possesso dei requisiti di ammissione <u>o eventualmente ammessi anche in base alla valutazione dei titoli come indicato nel riquadro "Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati" (specifica sottolineata integrata in data 15.04.2025)</u>, la prova orale si svolgerà presso la Fondazione Edmund Mach di San Michele all'Adige, in via E. Mach 1, nella sede del Centro Istruzione e Formazione, salvo diversa comunicazione da parte della Ripartizione Organizzazione e Risorse Umane via posta elettronica, nella giornata e secondo l'orario sotto riportati:</p> <table border="1" data-bbox="472 1962 1457 2045"> <thead> <tr> <th data-bbox="472 1962 1062 2018">PROVA ORALE</th> <th data-bbox="1062 1962 1283 1995">DATA</th> <th data-bbox="1283 1962 1457 1995">ORARIO</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="472 1995 1062 2045"></td> <td data-bbox="1062 1995 1283 2045">30/05/2025</td> <td data-bbox="1283 1995 1457 2045">8.30</td> </tr> </tbody> </table> | PROVA ORALE | DATA | ORARIO | | 30/05/2025 | 8.30 |
| PROVA ORALE | DATA | ORARIO | | | | | |
| | 30/05/2025 | 8.30 | | | | | |



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 5 di 7

| | |
|---|---|
| <p>Trattamento economico lordo</p> | <p>I candidati idonei che verranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato in qualità di docenti diplomati avranno diritto (ai sensi del CCPL per il personale docente del Centro Istruzione e Formazione della Fondazione Edmund Mach di cui alla legge provinciale 2 agosto 2005, n. 14 e ss. mm., sottoscritto in data 21 dicembre 2018), in relazione alla tipologia di supplenza loro conferita (annuale, sino al termine delle attività didattiche ovvero temporanea), al seguente trattamento economico:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) stipendio tabellare di mensili lordi Euro 1.741,43.-; b) assegno per potenziamento formativo di mensili lordi Euro 277,47.-; c) indennità di vacanza contrattuale di cui all'art. 3, comma 4, del CCPL personale docente Fondazione, di mensili lordi Euro 8,39.-; d) retribuzione professionale docenti di mensili lordi Euro 184,50.- come trattamento economico accessorio su 12 mensilità; e) oltre ogni altro assegno, trattamento o indennità, previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali o legislative. <p>Le voci di cui ai punti a), b) e c) del presente articolo hanno effetto sulla tredicesima mensilità nell'importo commisurato ai mesi di servizio prestato.</p> |
| <p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p> | <p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 5 maggio 2025. La procedura di selezione avrà come termine massimo il 5 novembre 2025.</p> |
| <p>Modalità di presentazione della domanda</p> | <p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (390_CIF_LAT – determinato esperto latte) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf; - Copia di documento di identità in corso di validità. <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p>Nella domanda (Allegato A) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p> <p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, i candidati si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> |



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 6 di 7

| | |
|--|---|
| | <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale “dichiarazione mendace”, sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p> |
| <p>Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini</p> | <p>Prima dell’assunzione, qualora richiesto, i candidati dovranno fornire dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei “Requisiti specifici” di ammissione e dei “Titoli” previsti dall’avviso.</p> |
| <p>Esito della selezione</p> | <p>L’esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l’indicazione dell’ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidata non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco; – Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l’invio della domanda e <i>curriculum</i>. |
| <p>Condizioni per l’assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p> | <p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell’apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all’art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p> |
| <p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere (PUG) con l’obiettivo principale di garantire che l’Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell’uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all’Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto; 4. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all’Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l’acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione. |



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pagina 7 di 7

| | |
|---|---|
| <p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)</p> | <p>Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).</p> <p>Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio–reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.</p> |
| <p>Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM</p> | <p>Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.</p> |
| <p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p> | <p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p> <p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p> |

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Prima dello svolgimento delle prove e del colloquio di valutazione viene effettuata l'identificazione del candidato.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

ing. Mario Del Grosso Destrieri

PROGRAMMA SELEZIONE ESPERTO “LAVORAZIONE E PRODUZIONE LATTIERO-CASEARIO”

Inquadramento agricolo e zootecnico del territorio

- Inquadramento delle caratteristiche (geografiche, climatiche, infrastrutturali) del territorio trentino;
- Situazione passata, attuale e possibili sviluppi futuri della zootecnia locale;
- Conoscenza e valorizzazione degli alpeggi;
- Principali razze bovine, caprine ed ovine da latte;
- Linee essenziali di sviluppo di imprese zootecniche sostenibili in contesto montano;
- Contesto zootecnico trentino;
- Anatomia e cenni di fisiologia dell'apparato mammario;
- Anatomia cenni di fisiologia dell'apparato digerente;
- Principi di alimentazione animale;
- Corretta routine di mungitura.

Materie prime e loro trasformazione

- Sicurezza: uso DPI, cartellonistica e comportamento in laboratorio;
- Trattamenti meccanici e termici del latte;
- Latte alimentare;
- Latte crudo;
- Conservazione del latte;
- Pagamento latte qualità;
- Composizione del latte: profilo biochimico e caratteristiche tecnologiche;
- Uso corretto degli strumenti di laboratorio;
- Cenni di microbiologia del latte;
- Fermenti: conoscenza ed uso;
- Certificazioni di qualità alimentare: cosa sono e a cosa servono;
- Principali prodotti caseari trentini;
- Coagulazione acida e presamica;
- Principali fasi di produzione formaggi a pasta cruda e semicotta (rottura della cagliata, estrazione, formatura, stufatura, asciugatura, salatura e maturazione);
- Produzione e caratteristiche degli altri prodotti caseari (burro, ricotta, formaggi spalmabili, yogurt);
- Uso e conoscenza dei detergenti e sanitizzanti;
- Calcolo della resa casearia;
- Difetti del formaggio;
- Trasformazione del latte di capra.

Il processo di trasformazione: pianificazione e organizzazione del processo; la gestione da un punto di vista microbiologico

- Conferimento del latte;
- Raffrescamento e Refrigerazione;
- Caseificazione: applicazione delle diverse tecniche;
- Fermentazione lattica e altre fermentazioni;
- Salatura;
- Stagionatura;
- Resa tecnica.

Predisposizione e gestione di un banco di vendita

- Confezionamento e pre-incarto dei prodotti;
- Predisporre etichette in conformità alla normativa vigente;
- Vendita del prodotto sfuso;
- Presentazione e comunicazione con il cliente;

Presentazione ed abbinamento dei prodotti realizzati

- Story telling di prodotto;
- Degustazione e caratteristiche sensoriali del prodotto;
- Taglio, predisposizione di taglieri, presentazione del prodotto;
- Abbinamento per analogia e per contrasto.

Sicurezza e HACCP

- Sistemi di valutazione dei rischi;
- Misure di prevenzione;
- Sistemi e dispositivi di protezione individuale e collettiva;
- Segnaletica e sicurezza;
- Manuale di autocontrollo;
- Piano analitico.