



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 1 di 6

Annuncio offerta lavoro		Codice selezione: 397_DG_HSE
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	N. 1 posizione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di Addetto specialista di terzo livello con competenza in materia di sicurezza sul lavoro e ambiente.	
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Direzione generale – Unità Salute, Sicurezza e Ambiente. Responsabile dott.ssa Eleonora Rossi.	
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di laurea almeno triennale in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro o Ingegneria. Per i soli laureati in Ingegneria, possesso della formazione abilitante al ruolo di RSPP; - Esperienza lavorativa di almeno 36 mesi nell'ambito salute e sicurezza sul lavoro e ambiente; - Possesso dei requisiti di formatore in materia di salute e sicurezza (D.I. 6 marzo 2013); - Patente di guida di tipo B; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1) e della lingua inglese (livello minimo B1), accertata in sede di colloquio. 	
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici; - Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"); - Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico; - Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001); - Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinques</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione; 	



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 2 di 6

	<ul style="list-style-type: none"> - Essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva, per i cittadini di Stati in cui tali obblighi persistano; - Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, ove si prefigurino, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs 81/2008, al fine di accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Descrizione della posizione lavorativa e mansioni	<p>La posizione lavorativa richiede eccellenti capacità organizzative, una gestione efficace delle priorità, capacità di problem solving e di gestione del tempo.</p> <p>Il/la candidato/a ideale avrà una forte attitudine al lavoro in team e capacità comunicative, nonché di facilitare la collaborazione tra diverse funzioni aziendali.</p> <p>La risorsa, sotto il coordinamento del Responsabile dell'Unità Salute, Sicurezza e Ambiente si occuperà di garantire gli adempimenti previsti in capo al Datore di Lavoro e al Delegato del Datore di Lavoro in materia di salute, sicurezza e ambiente. A titolo esemplificativo e non esaustivo: organizzazione delle prove di evacuazione e relativa verbalizzazione, informazione e formazione dei lavoratori (anche in lingua inglese), implementazione e archiviazione della documentazione del Sistema di Gestione, elaborazione di specifiche procedure operative in materia di sicurezza e/o ambiente, supporto nella gestione delle verifiche di tipo ambientale, supporto nella gestione delle verifiche antincendio, sopralluoghi presso le strutture.</p> <p>Le attività lavorative sono previste solo in modalità in presenza presso la sede della Fondazione.</p>
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati	<p>Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A), verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le migliori 15 candidature individuate in relazione al maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voto della laurea (95-100: 1 punto, 101-104: 2 punti, 105-108: 3 punti, 109-110: 4 punti, 110 e lode: 5 punti); - Esperienza lavorativa, ulteriore a quella prevista nei requisiti, in materia di salute, sicurezza / ambiente (3 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di 15 punti); - Formazione specifica in ambito salute, sicurezza / ambiente effettuata nei 5 anni antecedenti alla data di scadenza dell'avviso (punti 1 ogni 5 crediti formativi fino ad un massimo di 10 punti);
Materie oggetto del colloquio	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata in particolare la conoscenza di (massimo 70 punti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Adempimenti in capo al Datore di Lavoro in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro/ambiente (massimo 15 punti); - Sistemi di Gestione Salute Sicurezza nei luoghi di lavoro e Ambiente - UNI EN ISO 45001:2023(massimo 20 punti); - Normativa in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro (massimo 20 punti); - Normativa ambientale (gestione rifiuti - TULP) (massimo 10 punti); - Conoscenze delle strutture organizzative della Fondazione Edmund Mach, diritti e doveri dei dipendenti (massimo 5 punti).



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 3 di 6

	<p>Nel colloquio saranno valutati, oltre alla conoscenza, le capacità di analisi, di sintesi, di ragionamento, di collegamento e di relazione interpersonale, anche tramite la discussione/simulazione di casi specifici.</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 50/70.</p>
<p>Conoscenza lingue dai livelli del <i>Quadro comune europeo (QCER)</i>: Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà verificata la conoscenza dell'italiano (livello minimo corrispondente al C1) e dell'inglese (livello minimo corrispondente al B1). <i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS:</i> https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages L'accertamento del mancato possesso della conoscenza dell'italiano di livello corrispondente al C1 e dell'inglese corrispondente al B1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p>
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Gli ammessi alle prove (prova scritta e/o prova pratica e/o colloquio) riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> almeno 10 giorni prima del suo svolgimento (salvo la data e luogo non siano già indicati nell'avviso).</p> <p>Le prove saranno svolte presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
<p>Trattamento economico lordo</p>	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca), inquadramento di Addetto specialista di terzo livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 34.856,79, oltre ad eventuale variabile quantificabile attualmente nel 6% medio della predetta retribuzione annua.</p>
<p>Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione</p>	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) il 05 settembre 2025 25 settembre 2025 (scadenza prorogata).</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il 05 marzo 2026 25 marzo 2026 (<i>scadenza prorogata</i>).</p>



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE



Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane

Pag. 5 di 6

	<p>– Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (NO PEC), al contatto utilizzato per l'invio della domanda e del <i>curriculum</i>.</p>
<p>Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999</p>	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p>
<p>Attuale Welfare aziendale e benefit</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere (PUG) con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto; 4. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
<p>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)</p>	<p>Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione).</p> <p>Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio-reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.</p>
<p>Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM</p>	<p>Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.</p>
<p>Informativa in merito al trattamento dei dati personali</p>	<p>Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata "Informativa in merito al trattamento dei dati personali".</p>

 <p>FONDAZIONE EDMUND MACH dal 1874</p>	<h2>AVVISO DI SELEZIONE</h2>	
	<p>Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane</p>	<p>Pag. 6 di 6</p>

	<p>Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i>. Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.</p>
--	---

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to

Il Direttore Generale

ing. Mario Del Grosso Destrieri