



AVVISO DI SELEZIONE

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 403_CTT_CMS
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	Addetto tecnico di quarto livello (A4) per supporto alle attività di consulenza, monitoraggio e sperimentazione – selezione per la formazione di graduatorie per contratti a tempo determinato suddivise negli ambiti frutticoltura-piccoli frutti, viticoltura e protezione delle piante.
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Trasferimento Tecnologico, dirigente responsabile dott. Maurizio Bottura.
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria" o equivalenti; - In assenza del diploma specifico di cui al punto precedente viene riconosciuto come titolo superiore assorbente e quindi ammesso alla selezione il titolo di Laurea triennale o Laurea magistrale / specialistica / vecchio ordinamento in ambito agrario o forestale o viticoltura ed enologia; - Patente di guida di tipo B; - Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1), accertata in sede di colloquio.
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> - Godere dei diritti civili e politici; - Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento); - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica; - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi; - Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"); - Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego per aver conseguito l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico; - Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001); - Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 <i>quinquies</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione;



AVVISO DI SELEZIONE

	<ul style="list-style-type: none"> - Essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva, per i cittadini di Stati in cui tali obblighi persistano; - Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, ove si prefiguri, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l'obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di accettare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione per la durata di 36 mesi.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa lavorerà in affiancamento a tecnici e tecnologi nelle attività di consulenza, monitoraggio, supporto alla sperimentazione e alle attività dimostrative nei settori della frutticoltura, piccoli frutti, viticoltura e della protezione delle piante agroforestali. Il personale assunto agirà sotto il coordinamento del responsabile di unità, in collaborazione con i tecnici di reparto nella realizzazione delle attività affidate.
Mansioni	<p>Sotto la supervisione del Responsabile di Unità, la risorsa si occuperà delle seguenti attività in ambito sperimentale e della consulenza tecnica in collaborazione e affiancamento a tecnologi e tecnici:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio delle principali fitopatologie; - Rilievi fenologici relativi alle colture agrarie; - Campionamento di materiale vegetale; - Supporto alla consulenza tecnica verso le aziende produttrici del comparto fruttivitico ed attività di laboratorio; - Raccolta e archiviazione dati.
Parole chiave	Consulenza tecnica, protezione delle piante, supporto alla sperimentazione agraria, monitoraggio territorio.
Modalità di svolgimento della selezione	<p>Titoli (massimo 30 punti) e colloquio (massimo 70 punti). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.</p> <p>I candidati dovranno indicare, nella domanda di partecipazione alla selezione, per quale o quali ambiti si candidano per l'inserimento nella relativa graduatoria o graduatorie suddivise per:</p> <p>a) frutticoltura-piccoli frutti; b) viticoltura; c) protezione delle piante;</p> <p>Nella domanda di partecipazione alla selezione è necessario indicare almeno un ambito di interesse, possono altresì essere indicati tutti gli ambiti previsti.</p>
Criteri di valutazione dei titoli	<p>Sulla base delle informazioni presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A), verranno assegnati ai candidati ammessi a colloquio in possesso dei requisiti di ammissione dei punteggi conseguiti secondo i seguenti criteri (massimo 30 punti):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Votazione del diploma di Istituto Tecnico Settore Tecnologico - indirizzo "Agraria, Agroalimentare e Agroindustria" o voto di laurea superiore solo in caso di accesso con il titolo superiore (massimo 5 punti, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito); 2. Esperienza lavorativa con contratto di lavoro da operaio/dipendente presso aziende e/o cooperative agricole, Istituti o laboratori nel settore agrario, esclusa l'esperienza



AVVISO DI SELEZIONE

	<p>presso aziende a conduzione familiare (0,5 punti ogni 3 mesi di lavoro anche cumulando più esperienze, fino ad un massimo di 15 punti);</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Tirocinio curriculare e/o extracurricolare nel settore agrario (0,25 punti ogni 200 ore, per un massimo di 3 punti); 4. Formazione specifica o abilitazioni nel settore agrario come uso trattice agricola, uso fitosanitari, uso motosega, carrellista o altre (0,5 punti per attestato di almeno 4 ore di formazione fino a massimo 5 punti); 5. Formazione sicurezza e salute sul lavoro (0,25 punti per attestato fino a massimo 3 punti). 	
<p>Materie oggetto del colloquio</p>	<p>Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata in particolare la conoscenza per ogni ambito indicato dal candidato o candidata come di seguito suddivisi oltre alla valutazione delle conoscenze di carattere generale (massimo 70 punti):</p> <p>a) Domande in ambito frutticoltura-piccoli frutti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agronomia, impiantistica, nutrizione delle colture frutticole, piccoli frutti (massimo 20 punti); 2. Principali problematiche fitosanitarie in frutticoltura, e piccoli frutti; biologia, monitoraggio e controllo (massimo 20 punti); 3. Disciplinari di produzione frutticoli (massimo 15 punti); <p>b) Domande in ambito viticoltura:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Agronomia, impiantistica, nutrizione delle colture viticole (massimo 20 punti); 2. Principali problematiche fitosanitarie in viticoltura; biologia, monitoraggio e controllo (massimo 20 punti); 3. Disciplinari di produzione viticoli. (massimo 15 punti); <p>c) Domande in ambito protezione delle piante:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Principali patologie delle specie agrarie e forestali presenti in Trentino (massimo 20 punti); 2. Principali fitofagi delle specie agrarie e forestali presenti in Trentino (massimo 20 punti); 3. Principali virosi, fitoplasmosi e batteriosi delle specie agrarie e forestali presenti in Trentino (massimo 15 punti); <p>Domande di carattere generale:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Conoscenza della lingua inglese (massimo 5 punti); 2. Le norme di sicurezza sul lavoro (massimo 5 punti); 3. Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (massimo 5 punti). <p>I candidati risponderanno alle domande dell'ambito o degli ambiti scelti nella domanda di partecipazione (frutticoltura-piccoli frutti e/o viticoltura e/o protezione delle piante) e alle domande di carattere generale.</p> <p>Nel colloquio saranno valutati, oltre alla conoscenza, le capacità di analisi, di sintesi, di ragionamento, di collegamento e di relazione interpersonale, anche tramite la discussione/simulazione di casi specifici.</p> <p>Il candidato dovrà raggiungere una valutazione minima al colloquio pari a punti 45/70.</p>	
<p>Conoscenza lingue dai livelli del Quadro comune europeo (QCER): Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua italiana (livello minimo corrispondente al livello C1).</p> <p><i>Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS: https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</i></p>	



AVVISO DI SELEZIONE

	L'accertamento del mancato possesso della conoscenza della lingua italiana di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.
Possesso dei requisiti e soccorso istruttorio	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</p>
Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova	<p>Tutte le comunicazioni alle candidate e ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Le persone ammesse alle prove (prova scritta e/o prova pratica e/o colloquio) riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (NO PEC) al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> almeno 10 giorni prima del suo svolgimento (salvo la data e luogo non siano già indicati nell'avviso). Le prove saranno svolte presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>
Trattamento economico lordo	CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca), inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 29.577,98.
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire entro e non oltre le ore 23:59 (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) del 18 dicembre 2025 8 gennaio 2026 (scadenza prorogata).</p> <p>La procedura di selezione avrà come termine massimo il giorno 18 giugno 2026 8 luglio 2026 (scadenza prorogata).</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (NO PEC) curricula@fmach.it, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (403_CTT_CMS – A4 determinato supporto CTT) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Domanda di partecipazione (Allegato A), come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_Domanda.pdf. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata; - Curriculum vitae che dovrà essere salvato con l'estensione: Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf;



AVVISO DI SELEZIONE

	<p>- Copia di documento di identità in corso di validità. Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542. Si evidenzia che nella domanda (Allegato A) si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti. Nella domanda (Allegato A) si dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione. Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il/la candidato/a si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti. La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione, inoltre, quale “dichiarazione mendace”, sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto. La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi digitali, postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.</p>	
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Prima dell'assunzione, qualora richiesto, i candidati dovranno fornire dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei “Requisiti specifici” di ammissione e dei “Titoli” previsti dall'avviso.	
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidato/a non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco; - Comunicazione a tutti i candidati, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione in forma individuale via posta elettronica (No PEC), al contatto utilizzato per l'invio della domanda e <i>curriculum</i>. 	
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge	Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato. Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o	

 FONDAZIONE EDMUND MACH dal 1874	<h1 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h1>	 Family Audit®
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane		Pagina 6 di 6

170/2010 o Legge 68/1999	appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Azienda certificata Family Audit, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie; 2. Adozione di un Piano di Uguaglianza di Genere (PUG) con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli; 3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla tessera servizio pasto alternativo in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto; 4. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche; 5. Accesso alla Wi-Fi eduroam (Education Roaming) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi; 6. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della cantina aziendale; 7. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 8. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione). Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio-reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.
Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM	Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.
Informativa in merito al trattamento dei dati personalini	Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata " Informativa in merito al trattamento dei dati personali ". Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i> . Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.



FONDAZIONE
EDMUND MACH
dal 1874

AVVISO DI SELEZIONE

Ripartizione Organizzazione e Risorse umane
Ufficio Sviluppo Risorse Umane



Pagina 7 di 6

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246”.

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla “[**Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach**](#)”.

f.to

Il sostituto Direttore Generale
dott. Maurizio Bottura