

 <b>FONDAZIONE EDMUND MACH dal 1874</b>	<h1 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h1>	 <b>Family</b> Audit®
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane		Pagina 1 di 6

Annuncio offerta lavoro	Codice selezione: 404_CTT_API
Tipologia della posizione e numero posizioni da coprire	<b>N. 1 (una) posizione a tempo determinato di 36 mesi di Addetto / Addetta tecnico di quarto livello (A4) per supporto alle attività di allevamento, sperimentazione e monitoraggio nell'ambito dell'apicoltura.</b>
Struttura di assegnazione e responsabile della posizione	Centro Trasferimento Tecnologico, unità operativa Protezione delle Piante Agroforestali e Apicoltura, responsabile dott. Mario Baldessari. Sede delle attività: Casalino di Pergine Valsugana (TN).
Requisiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (scuola superiore);</b></li> <li>- <b>Patente di guida di tipo B;</b></li> <li>- <b>Conoscenza della lingua italiana (livello minimo C1), accertata in sede di colloquio.</b></li> </ul>
Requisiti generali	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Godere dei diritti civili e politici;</li> <li>- Cittadinanza italiana o di altro Stato (appartenente o meno all'Unione Europea): sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla procedura i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea o di altri Stati, purché in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> <li>- godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);</li> <li>- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;</li> <li>- avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla posizione professionale in oggetto;</li> </ul> </li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) passate in giudicato o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi;</li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale (“Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione”);</li> <li>- Dichiarazione di essere o non essere stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall’impiego per aver conseguito l’assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione o per enti di diritto privato in controllo pubblico;</li> <li>- Dichiarazione di avere o non avere esercitato, nel corso degli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali di cui la Fondazione Edmund Mach sia stata destinataria (art. 53 comma 16 ter del D.Lgs 165/2001);</li> <li>- Dichiarazione di non essere stato/a destituito/a o licenziato/a per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l’essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell’art. 32 <i>quinquies</i>, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell’ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l’assunzione;</li> <li>- Essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva, per i cittadini di Stati in cui tali obblighi persistano;</li> <li>- Dichiarazione di essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede della Fondazione presso la quale si verrà assegnati dislocata sul territorio provinciale.</li> </ul>
Idoneità alla mansione specifica	In caso di assunzione, la Fondazione Edmund Mach si riserva la facoltà di richiedere, ove si prefiguri, in presenza di specifici rischi connessi alla mansione, l’obbligo di sorveglianza sanitaria, una visita medica preventiva ai sensi dell’art. 41 del D. Lgs 81/2008, al fine di



	<p>accertare l'idoneità del dipendente e l'assenza di controindicazioni al lavoro a cui è destinato. Alla luce dell'esito della visita, in caso di non idoneità o di idoneità con limitazioni, la Fondazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di recedere dal contratto nel caso sia già stato stipulato.</p>
Esclusioni dalla partecipazione alla selezione	Sono esclusi dalla partecipazione alla selezione i soggetti che hanno già svolto mansioni a tempo determinato dello stesso livello con la Fondazione.
Descrizione della posizione lavorativa	La risorsa lavorerà in affiancamento ai tecnologi e tecnici del gruppo che si occupa di apicoltura, all'interno dell'unità Protezione delle Piante Agroforestali e Apicoltura. Svolgerà attività di conduzione di alveari, supporto alla sperimentazione e al monitoraggio nel settore dell'apicoltura e degli apoidei antofili.
Mansioni	<p>Sotto la supervisione del Responsabile di Unità in collaborazione con il personale tecnologo e tecnico assegnato al gruppo apicoltura, la risorsa svolgerà le seguenti mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Attività ordinarie e straordinarie di gestione degli alveari dislocati sul territorio provinciale ed extra-provinciale in numerosi apiari;</li> <li>- Produzione, raccolta e confezionamento del miele destinato alla vendita;</li> <li>- Supporto alle attività sperimentali condotte dal gruppo apicoltura sia nelle fasi di campo che in quelle di laboratorio;</li> <li>- Supporto alle attività di monitoraggio condotte con l'ausilio di alveari e mediante lo studio degli Apoidei antofili, sia in campo che in laboratorio;</li> <li>- Fornire supporto organizzativo per la gestione e manutenzione delle attrezzature apistiche.</li> </ul>
Parole chiave	Apicoltura, Ape mellifera, Apoidei antofili, Biomonitoraggio, Tecniche Apistiche, Manutenzione, Prodotti dell'Alveare.
Modalità di svolgimento della selezione	Titoli ( <b>massimo 25 punti</b> ) e colloquio ( <b>massimo 75 punti</b> ). La formulazione degli esiti della selezione avviene sulla base della somma dei punteggi conseguiti nei titoli e nel colloquio.
Criteri di valutazione dei titoli e di preselezione dei candidati	<p>Sulla base delle informazioni <b>presenti esclusivamente nella domanda (Allegato A)</b>, verranno selezionate e quindi ammesse al colloquio le <b>migliori 15 candidature</b> individuate in relazione al <b>maggior punteggio conseguito secondo i seguenti criteri (massimo 25 punti)</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voto del Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (scuola superiore) (<b>massimo 3 punti, attribuiti proporzionalmente rispetto al punteggio conseguito</b>);</li> <li>- Esperienza lavorativa con contratto di lavoro (anche stagionale) nel settore dell'apicoltura presso aziende, istituti o laboratori (<b>0,25 punti per mese fino ad un massimo di 10 punti</b>);</li> <li>- Registrazione nella Banca Dati Nazionale dell'Anagrafe Apistica (BDA) con possesso di almeno 5 alveari (<b>0,5 punti per anno fino ad un massimo di 3 punti</b>);</li> <li>- Possesso di patente di guida di tipo C (<b>2 punti</b>);</li> <li>- Formazione specifica nel campo dell'apicoltura o della sperimentazione animale comprovata da certificazioni o corsi di formazione con attestato (<b>0,5 punti per attività di almeno 8 ore fino a massimo di 6 punti</b>);</li> <li>- Formazione sicurezza e salute sul lavoro (<b>0,25 punti per attestato di almeno 4 ore fino a massimo 1 punto</b>).</li> </ul>
Materie oggetto del colloquio	Nel corso del colloquio, che si svolgerà in lingua italiana, verrà verificata in particolare la conoscenza di ( <b>massimo 75 punti</b> ):



## AVVISO DI SELEZIONE

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nozioni di gestione di un alveare e conduzione di un apario anche a scopo sperimentale (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>- Nozioni fondamentali sulla biologia, morfologia ed anatomia dell'ape mellifera e sulla conoscenza del superorganismo alveare (<b>massimo 20 punti</b>);</li> <li>- Principali problematiche sanitarie degli alveari, prodotti e tecniche consentiti in Italia per il loro contenimento (<b>massimo 15 punti</b>);</li> <li>- Principali produzioni apistiche, applicazione delle buone prassi e qualità (<b>massimo 10 punti</b>);</li> <li>- Le norme di sicurezza sul lavoro (<b>massimo 5 punti</b>);</li> <li>- Attività e organizzazione fondamentale della FEM, diritti e doveri del dipendente (<b>massimo 5 punti</b>).</li> </ul> <p>Il candidato dovrà raggiungere una <b>valutazione minima al colloquio pari a punti 50/75</b>.</p>	
<p>Conoscenza lingue dai livelli del <i>Quadro comune europeo (QCER)</i>: Livello di conoscenza e modalità di accertamento</p>	<p>Per tutti i candidati ammessi a colloquio verrà verificata la conoscenza della lingua italiana (livello minimo corrispondente al livello C1). Per comprendere i livelli di conoscenza richiesti consultare la pagina dedicata nel sito EUROPASS: <a href="https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages">https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages</a></p> <p><b>L'accertamento del mancato possesso della conoscenza della lingua italiana di livello corrispondente al C1 comporterà l'esclusione dalla selezione.</b></p>	
<p>Possesso dei requisiti e soccorso istruttoria</p>	<p>Tutti i requisiti e i titoli prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle <b>domande di partecipazione</b> all'avviso pubblico, nonché alla data di assunzione o inquadramento. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, alla FEM qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione all'avviso pubblico.</p> <p>Il mancato possesso dei requisiti specifici e generali comporta l'esclusione dalla selezione. La Fondazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione dei candidati in difetto dei requisiti prescritti.</p> <p>Nel caso in cui dalle dichiarazioni emergano incongruenze, dubbi o incertezze, la Fondazione si riserva di chiedere chiarimenti e documenti da produrre entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione stessa.</p> <p><b>La valutazione del possesso dei requisiti specifici e generali per l'ammissione e la valutazione dei titoli avvengono esclusivamente dalle informazioni dichiarate nella domanda di partecipazione (Allegato A).</b></p>	
<p>Modalità ed i termini per la comunicazione del diario e della sede ai candidati ritenuti ammessi alla prova</p>	<p>Tutte le comunicazioni alle candidate e ai candidati avverranno tramite posta elettronica al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> indicato nell'apposito spazio della domanda.</p> <p>Le persone ammesse alle prove (prova scritta e/o prova pratica e/o colloquio) riceveranno comunicazione della data e del luogo tramite posta elettronica (<b>NO PEC</b>) al contatto utilizzato per l'invio della domanda (Allegato A) e del <i>curriculum vitae</i> almeno 10 giorni prima del suo svolgimento (salvo la data e luogo non siano già indicati nell'avviso). Le prove saranno svolte presso la Fondazione E. Mach in San Michele all'Adige (TN) o in modalità a distanza in videoconferenza.</p> <p>I candidati dovranno presentarsi con un valido documento di identificazione, provvisto di fotografia o avendo provveduto alla sua anticipata trasmissione qualora le prove si svolgano in modalità a distanza in videoconferenza. La mancata presentazione dei candidati presso la sede della prova o al collegamento in modalità a distanza in videoconferenza o la presentazione in ritardo non accolta dalla Commissione comporterà l'esclusione dalla selezione.</p>	



## AVVISO DI SELEZIONE

Trattamento economico lordo	<p>CCPL Personale Fondazioni di Ricerca (<a href="https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca">https://trasparenza.fmach.it/Amministrazione-Trasparente/Personale/Contrattazione-collettiva/CCPL-Personale-Fondazioni-di-Ricerca</a>), inquadramento di Addetto tecnico di quarto livello, compenso attuale lordo annuo incluse 13° e 14° mensilità di Euro 29.873,76.</p>
Termine per la presentazione delle domande e termine di conclusione della procedura di selezione	<p>Le domande devono pervenire <b>entro e non oltre le ore 23:59</b> (farà fede la data e ora di ricezione nell'account di posta elettronica della Fondazione) <b>del 22 gennaio 2026</b>. La procedura di selezione avrà come termine massimo il 22 luglio 2026.</p>
Modalità di presentazione della domanda	<p>La domanda per partecipare alla selezione dovrà essere inviata in formato elettronico alla casella di posta elettronica (<b>NO PEC</b>) <a href="mailto:curricula@fmach.it">curricula@fmach.it</a>, indicando in oggetto al messaggio il codice della selezione (<b>404_CTT_API – A4 determinato api</b>) ed è composta, pena esclusione, da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Domanda di partecipazione (Allegato A)</b>, come da modello disponibile nella pagina web dell'avviso, che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_Domanda.pdf</b>. La domanda va compilata in maniera integrale, non sono ammessi rinvii ad altra documentazione allegata;</li> <li>- <b>Curriculum vitae</b> che dovrà essere salvato con l'estensione: <b>Cognome Nome_CV.doc oppure .pdf</b>;</li> <li>- <b>Copia di documento di identità in corso di validità</b>.</li> </ul> <p>Nel caso di difficoltà nella presentazione della domanda dovuta a disabilità, si invita a contattare il numero 0461 615542.</p> <p>Si evidenzia che nella domanda (Allegato A) si devono attestare eventuali rapporti di coniugio, convivenza o parentela/affinità fino al quarto grado con dipendenti, consulenti continuativi, amministratori e componenti degli organi della Fondazione. Tale incombenza è necessaria al fine di garantire massima trasparenza nei processi di reclutamento e di evitare situazioni di potenziale conflitto, quali ad esempio riporto gerarchico diretto o indiretto nella medesima articolazione organizzativa tra persone che abbiano tali rapporti.</p> <p>Nella domanda (Allegato A) si dovranno dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritieri, di formazione o uso di atti falsi, il possesso dei requisiti specifici, requisiti generali e degli eventuali titoli come indicati negli appositi riquadri del presente avviso di selezione.</p> <p>Con la presentazione della candidatura alla selezione, nelle forme di cui al D.P.R. 445/2000, il/la candidato/a si assumono la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.</p> <p>La FEM si riserva la facoltà di procedere a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione di candidatura, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", sarà punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.</p> <p>I candidati che renderanno dichiarazioni non rispondenti a verità, relative al possesso dei requisiti fondamentali per la partecipazione alla selezione, verranno cancellati dalla graduatoria e il rapporto di lavoro, ove già instaurato, verrà risolto.</p> <p>La FEM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/la candidato/a oppure da una mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per</p>



## AVVISO DI SELEZIONE

	eventuali disguidi digitali, postali, telegrafici, via fax o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
Documentazione da comprovare in caso di assunzione e i relativi termini	Prima dell'assunzione, qualora richiesto, i candidati dovranno fornire dichiarazioni e attestazioni comprovanti il possesso dei "Requisiti specifici" di ammissione e dei "Titoli" previsti dall'avviso.
Esito della selezione	<p>L'esito della selezione verrà comunicato tramite:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Pubblicazione della graduatoria dei soli candidati idonei</b> nella pagina web dedicata al presente avviso di selezione, con l'indicazione dell'ordine in graduatoria, cognome e nome. Non rientra nel diritto alla riservatezza del/la candidato/a, la pubblicazione del proprio nominativo nella lista degli idonei, pertanto il/la candidato/a non potrà chiedere di essere tolto/a dal predetto elenco;</li> <li>- <b>Comunicazione a tutti i candidati</b>, idonei in graduatoria e non idonei, al termine della procedura della selezione <b>in forma individuale via posta elettronica (NO PEC)</b>, al contatto utilizzato per l'invio della domanda e <i>curriculum</i>.</li> </ul>
Condizioni per l'assunzione e appartenenza Legge 170/2010 o Legge 68/1999	<p>Si fa presente che la Fondazione Edmund Mach dà applicazione della disciplina normativa vigente in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato.</p> <p>Si invitano infine i candidati con il riconoscimento della Legge 170/2010 (disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)) o della Legge 68/99 (persone con disabilità o appartenenti alle categorie riferite all'art. 18 della legge) a segnalarlo nella domanda di partecipazione (allegato A).</p>
Attuale Welfare aziendale e benefit	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Azienda certificata <a href="#">Family Audit</a>, con flessibilità oraria e politiche di gestione del personale orientate al benessere dei propri dipendenti e delle loro famiglie;</li> <li>2. Adozione di un <a href="#">Piano di Uguaglianza di Genere (PUG)</a> con l'obiettivo principale di garantire che l'Ente sia un luogo di benessere per tutti nel rispetto dell'uguaglianza e della diversità, esente da discriminazioni e garantisca un progresso professionale e scientifico senza ostacoli;</li> <li>3. Mensa istituzionale presso la sede di San Michele all'Adige, oltre alla <a href="#">tessera servizio pasto alternativo</a> in strutture convenzionate con un valore di Euro 7,00/pasto;</li> <li>4. Previdenza complementare: adesione su base volontaria al Fondo pensione previsto dalla contrattazione collettiva, <a href="#">Laborfonds</a>, Fondo istituito sul territorio del Trentino-Alto Adige. L'adesione consente di costruire un capitale integrativo per la pensione futura con il vantaggio della contribuzione aggiuntiva del datore di lavoro (secondo le vigenti disposizioni contrattuali 2% della retribuzione utile ai fini del TFR) e i benefici fiscali sui versamenti (la contribuzione è deducibile fiscalmente fino al limite annuo disciplinato dalla normativa fiscale) ed in sede di erogazione della prestazione pensionistica Laborfonds (imposta fiscale applicata da un massimo del 15% al minimo del 9% in relazione all'anzianità maturata di partecipazione);</li> <li>5. Tutela sanitaria integrativa: adesione automatica a <a href="#">Sanifonds</a>, fatta salva la volontà manifestata dal lavoratore di non aderire, con quota di iscrizione a favore del lavoratore totalmente a carico del datore di lavoro e possibilità, a carico del lavoratore, di iscrizione dei familiari con tariffa agevolata secondo le disposizioni Sanifonds. Sanifonds è il Fondo Sanitario Integrativo Regionale che integra l'assistenza offerta dal Servizio Sanitario Nazionale, garantisce un'ampia gamma di prestazioni sanitarie aggiuntive, dal rimborso per visite specialistiche e odontoiatriche alle coperture per la non autosufficienza e gravi malattie;</li> <li>6. Parcheggio gratuito nel campus a San Michele all'Adige e nelle sedi periferiche;</li> <li>7. Accesso alla Wi-Fi eduroam (<a href="#">Education Roaming</a>) negli edifici del campus a San Michele (90% copertura) e presso gli altri enti convenzionati con GARR per il servizio Wi-Fi;</li> </ol>

 <b>FONDAZIONE EDMUND MACH dal 1874</b>	<h2 style="text-align: center;">AVVISO DI SELEZIONE</h2>	 <b>Family</b> <small>Audit®</small>
Ripartizione Organizzazione e Risorse umane Ufficio Sviluppo Risorse Umane		Pagina 6 di 6

	8. Sconto dipendenti per l'acquisto di prodotti presso il punto vendita della <a href="#">cantina aziendale</a> ; 9. Circolo sportivo ricreativo, con convenzioni per sconti ai soci e promozione di attività sportivo-ricreative (palestra interna); 10. Mercatino interno periodico di prodotti agro-alimentari preparati dagli studenti del Centro Istruzione e Formazione.
Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) e Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT)	Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione della FEM n. 1 di data 26/05/2015 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) sulla base del d.lgs. 231/2001 (disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300) integrato con la rilevanza dei reati considerati dalla legge 190/2012 (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione). Il Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) costituisce un insieme di regole comportamentali calibrate sul rischio-reato che caratterizza l'ente o le funzioni di cui si compone e deve prevedere le misure idonee a garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto della legge, individuando ed eliminando tempestivamente le situazioni di rischio. Il sistema prevede, inoltre, l'istituzione di un organismo di controllo interno all'ente con il compito di vigilare sul funzionamento e osservanza del Modello nonché di curarne l'aggiornamento. Il Piano di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PPCT) integra il Modello ex d.lgs. 231/2001 con le misure volte a prevenire anche i fenomeni di corruzione e di illegalità in coerenza con le finalità della L. 190/2012.
Regolamento Codice dei valori e dei comportamenti della FEM	Il Codice dei valori e dei comportamenti riporta i valori di riferimento della Fondazione e definisce i comportamenti conseguenti cui si attengono i destinatari, amministratori, revisori dei conti, componenti degli altri organi statutari della Fondazione, dipendenti, collaboratori a progetto e dipendenti di altri soggetti privati, messi a disposizione della Fondazione. Richiama altresì un sistema sanzionatorio per i comportamenti in violazione delle norme del Codice.
Informativa in merito al trattamento dei dati personali	Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR" o "Regolamento"), ed in generale in osservanza del principio di trasparenza previsto dal Regolamento medesimo, l'informativa in merito al trattamento dei dati personali è disponibile nella pagina web dedicata " <a href="#">Informativa in merito al trattamento dei dati personali</a> ". Il/La candidato/a si assume la responsabilità relativamente a tutti i dati inseriti nella domanda di partecipazione e nel proprio <i>curriculum vitae</i> . Al/la candidato/a ritenuto/a idoneo/a per la posizione offerta, la Fondazione si riserva di chiedere prova documentata dei titoli elencati.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si rinvia alla "[Procedura per la selezione delle risorse umane presso la Fondazione Edmund Mach](#)".

f.to  
Il sostituto Direttore Generale  
dott. Maurizio Bottura